

PLAN OPERAȚIONAL
PENTRU ASIGURAREA CALITĂȚII EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE ÎN ANUL UNIV. 2026-2027

ARAD
2026

PREAMBUL

Planul operațional pentru asigurarea calității educației și cercetării științifice al Universității de Vest „Vasile Goldiș” din Arad, aferent anului universitar 2026-2027, este elaborat în concordanță cu Planul strategic de dezvoltare instituțională, Planul managerial al rectorului pentru perioada 2024-2029, Manualul calității în vigoare și Codul de asigurare a calității al universității.

Planul operațional detaliază direcțiile de acțiune din domeniile educației, cercetării științifice, antreprenoriatului, internaționalizării și administrației universitare. Pentru fiecare obiectiv sunt precizate activitățile asumate, responsabilitățile instituționale, resursele necesare, termenele de realizare și indicatorii de monitorizare. Ciclul planificării operaționale se încheie prin evaluarea gradului de îndeplinire și fundamentarea planului pentru anul universitar următor.

Planul are la bază documentele publice de referință, rapoartele de evaluare externă, rapoartele de autoevaluare, Raportul anual al rectorului privind starea universității în anul universitar 2025-2026, Raportul anual privind asigurarea calității educației și cercetării pe anul 2025 – 2026, precum și feedbackul structurilor suport și al stakeholderilor interni și externi.

Planul operațional pentru anul universitar 2026-2027 constituie un instrument de management al calității și susține principiul îmbunătățirii continue, în concordanță cu Standardele și liniile directoare pentru asigurarea calității în Spațiul European al Învățământului Superior și cu cerințele ISO 9001:2015.

Sunt urmărite corelarea ofertei educaționale cu dinamica pieței naționale și internaționale a muncii, consolidarea rezultatelor învățării și dezvoltarea soluțiilor digitale pentru gestionarea eficientă a proceselor instituționale: admitere, e-learning, evaluarea studenților, elaborarea statelor de funcții, planificarea orarelor și monitorizarea indicatorilor de calitate.

DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- Legea Învățământului Superior nr.199/2023;
- Carta Universității de Vest „Vasile Goldiș” din Arad
- Standarde și standarde de referință - ARACIS
- Legea 87/2006 pentru aprobarea O.U.G. 75/2005, modificat și completat prin O.U.G. 75/2011, prin asigurarea calității educației;
- Standardele și liniile directoare (SLD), pentru Asigurarea Calității în Spațiul European al Învățământului Superior (E.S.G.)
- SREN I.S.O. 9001:2015 „Sistem de management al calității. Cerințe.”;
- Ghidul de implementare IWA-2 pentru educație a standardului ISO 9001;
- SREN I.S.O.: 19011 „Ghid pentru auditarea sistemelor de management al calității”;
- SREN I.S.O. 10013:2003 „Linii directoare pentru documentația sistemului de management al calității”;
- Certificatele de calitate SRAC și IQNet nr. Ro-9983 ale universității, pentru învățământ superior și cercetare științifică.

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsurii/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
1. 1.1	Management academic	Orientarea leadershipului instituțional spre valorificarea schimbului de bune practici cu mediul academic internațional, prin acțiuni de benchmarking, promovarea valorilor tradițional europene și a principiilor managementului calității totale	Permanent	CEAC-U, prorectorii, CEAC-F, DAC	Manualul calității ed. 2017	Numărul parteneriatelor active; numărul parteneriatelor noi; numărul activităților derulate în parteneriat.
		Conectarea permanentă a ofertei educaționale a Universității de Vest “Vasile Goldiș” din Arad la dinamica pieței forței de muncă și îmbunătățirea continuă a indicatorilor de angajabilitate.	Permanent	CEAC-U, CEAC-F, Decanii	Manualul calității ed. 2017	Indicatori de angajabilitate ARACIS
		Centrarea procesului de predare-învățare-evaluare pe rezultatele învățării, exprimate în cunoștințe, competențe profesionale și transversale, valori și aptitudini care se obțin prin finalizarea unui program de studii.	Permanent	CEAC-U, prorectorii, CEAC-F, DAC	Manualul calității ed. 2017	Număr programe
		Creșterea gradului de utilizare a tehnologiilor moderne (platforma electronică, intranet, aplicații mobile) în procesele didactice centrate pe student (predare-învățare, evaluare, comunicare) și de cercetare și metodelor participativ-active de predare-învățare, evaluare pe parcurs și sumativă, centrate pe student	Permanent	Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții	Manualul calității ed. 2017	Nr. cursuri modernizate în sistem interactiv
		Consolidarea sentimentului de apartenență la comunicarea Universității de Vest “Vasile Goldiș” din Arad prin inițiative și evenimente specifice, precum și creșterea nivelului de reprezentare a universității în diverse organizații, structuri, consilii.	Permanent	CEAC-U, prorectorii, CEAC-F, DAC	Manualul calității ed. 2017	Nr. evenimente, structuri, organizații și consilii

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsurii/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
		Recrutarea, instruirea, conștientizarea, evaluarea, motivarea și dezvoltarea resursei umane, cu promovarea unor cadre didactice tinere, absolvenți ai UVVG.	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, Director resurse umane	Resurse umane Universitate	Standardele specific Indicator de performanță
Asigurarea / îmbunătățirea continuă a procesului de predare-învățare și evaluare academică		Asigurarea competitivității UVVG prin implicarea în binomul educație-cercetare a tuturor stakeholderilor interni și externi, beneficiari ai procesului educațional	Permanent	Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, CEAC-U, CEAC-F	Manualul calității ed. 2017	Conform PO-05, PO-43 din „Manualul calității”
		Aplicarea procedurilor interne de follow-up la nivelul programelor de studiu pentru aplicarea standardelor și liniilor directoare (SLD) pentru asigurarea calității în învățământul superior în Europa (ESG)	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, CEAC-U, CEAC-F	Manualul calității ed. 2017	Conform PO-32 din „Manualul calității”
		Folosirea oportunităților oferite de parteneriatele antreprenoriale ale universității cu instituții din mediu socio-economic pentru adaptarea practicii de specialitate a studenților la exigențele pieței forței de muncă.	Permanent	Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, CEAC-U, CEAC-F	Resurse mat. și didactice	Nr. Convenții de practică
		Fructificarea facilităților Erasmus pentru efectuarea de activități de benchmarking cu universități din țară și străinătate, participarea la conferințe naționale și internaționale ENQA privind asigurarea calității.	Permanent	Rector, președinte C.A., Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității	Manualul calității, resurse materiale	Nr. activități / conferințe
		Continuarea bunelor practici în promovarea prin mix-ul de marketing educațional a ofertei universității și a performanțelor în asigurarea calității educației.	Permanent	CEAC-U, prorectorii, CEAC-F, DAC, Departamentul de Promovare	Manualul calității ed. 2017	Nr. acțiuni PR

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
		Multiplicarea resurselor de învățare (BCU, biblioteci de specialitate, biblioteca virtuală, springerlink, softuri educaționale	Ianuarie 2027	Rector, director bibliotecă	Manualul calității ed. 2017	Conform PO-42 din Manualul calității
		Implementarea unei politici de promovare a unor cadre didactice valoroase bazată pe performanțele profesionale și științifice și comportamentul etic al acestora.	Permanent	Rector, CEAC-U, CEAC-F, Decanii	Resursa umană a Universității	Număr cadre didactice promovate
		Instruirea personalului privind implementarea documentelor de administrare a procesului didactic, conform Procedurilor Operaționale din Manualul Calității.	Septembrie 2026	Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității	Corpul academic al Universității	Numărul activităților realizate raportat la cele planificate; procentul de realizare.
1.2	Adaptarea programelor educaționale la cerințele actuale ale pieței forței de muncă	Adaptarea procesului de promovare a ofertei educaționale de admitere și selecție a candidaților la specificul tinerei generații inclusiv prin utilizarea tehnicilor moderne (aplicații online, rețele de socializare, parteneriate media, etc.)	Decembrie 2026	Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, Departament Promovare, Departament IT	Proceduri promovare a programelor de studii	Nr. programelor de studiu restructurate și promovate
		Elaborarea și avizarea statelor de funcții pentru anul universitar 2026-2027, inclusiv pentru programele de studii nou autorizate sau acreditate, precum și actualizarea informațiilor aferente în registrele naționale relevante (RNCIS).	Septembrie 2026	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, decanii	Programe de studii universitare de licență/master	Număr programe înscrise în RNCIS
		Diversificarea programelor de educație continuă a adulților (life long learning), conform dinamicii actuale și cea anticipată a procesului de cercetare-dezvoltare-inovare.	Octombrie 2026	Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, decanii	Programe de studii, materiale didactice	Număr programe

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
		Dezvoltarea parteneriatelor cu stakeholderi externi, cu mediul de afaceri și social pentru obținerea feedback-ului necesar în validarea programelor de formare inițială sau continuă.	Permanent	Rector, Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, Director GoldTech Business Unit	Contract parteneriat	Numărul parteneriatelor active; numărul parteneriatelor noi; numărul activităților derulate în parteneriat.
		Fructificarea chestionarelor privind analiza cerințelor și satisfacțiilor absolvenților universității din Asociația Alumni, la ciclurile de studii licență/master, pentru restructurarea unor programe de studii.	Permanent	Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, decanii	Manualul de bune practici, chestionar	Număr chestionare
		Întâlniri cu mediul de afaceri privind oferta curriculară a UVVG, oportunitatea de înființare a unor programe de formare și dezvoltare profesională continuă atestate de Autoritatea Națională pentru calificări (ANC)	Permanent	Decanii facultăților, Director GoldTech Business Unit	Corpul didactic	Număr acțiuni
1.3	Asigurarea calității educației	Folosirea în promovarea națională și internațională a brandului universității, a Certificatelor de calitate SRAC și IQNet nr. 9983.	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, Director D.A.C., Departament Relații internaționale	Certificate SRAC, IQNet	Nr. acțiuni PR
		Dezvoltarea pachetului de Proceduri operaționale anexe la „Manualul calității” ediția 2017 și continuarea revizuirii celor PESTE 70de proceduri operaționale PO.	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, Director D.A.C.	SREN ISO 9001:2015	Nr. proceduri aprobate în Senat

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
		Elaborarea într-o manieră unitară a Rapoartelor de autoevaluare pentru programele de studii universitare de licență și masterat, incluse de ARACIS pentru evaluare externă în anul universitar 2026/2027.	An universitar 2026/2027	Rector, Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, CEAC-F, Decanii	Ghid ARACIS pentru întocmirea Rapoartelor de evaluare internă instituțională	Număr Rapoarte de autoevaluare
		Pregătirea vizitei de recertificare a echipei de experți SRAC pentru Certificatele de calitate SRAC și IQNET nr. Ro-9983, care are ca termen de valabilitate August 2027.	Septembrie 2027	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, CEAC-F. DAC	Manualul calității ed. 2017	Recertificare Certificate SRAC și IQNET nr. Ro-9983
		Includerea în graficul privind monitorizarea activităților didactice în centrele operative din Campusul Universitar și Complexul Praporgescu a unui număr mai mare de cadre astfel încât să poată fi urmărită activitatea la toate locațiile Facultății de Medicină și Facultății de Stomatologie.	Semestrial	Președinte CEAC-F, Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, director DAC	Regulament, hotărâre senat	Programare tabelară
		Afișarea la avizierul disciplinei și secretariatele facultăților a frecvenței și rezultatelor obținute la lucrări practice, seminarii și verificări pe parcurs.	Lunar	CEAC-F, directori departamente	Regulamentul de activ. profesională a studenților, caietul c. did.	Situații tabelare
		Realizarea unor activități suport pentru CEAC-U, CEAC-F pentru dezvoltarea învățământului centrat pe student astfel încât să fie posibilă educația remedială și încurajarea performanței de excepție. Mediatizarea performării de excelență a studenților români și străini.	Ianuarie 2027	Director D.A.C.	Manualul calității, auditul complex UVVG	Media arit. pe specializare, gr. de satisfacție al studenților pentru calitatea proc. did.

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsurii/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
		Dezvoltarea sistemului integrat de management al calității totale (TQM) prin implicarea activă a structurilor suport: Asociația absolvenților UVVG - Alunni, centrul de consiliere al studenților și orientare în carieră, a revistelor universității.	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, director D.A.C.	Regulamente și statute juridice	Acțiuni realizate, nr. stakeholderi interni și externi implicați în sistem
		Realizarea de audituri interne tematice și urmărirea implementării și eficienței acțiunilor corective, conforme planurilor de măsuri și îmbunătățiri.	Semestrial	Președinte CEAC-U, Prorectorii, Director DAC	PG-03, PG-05 din Manualul Calității 2017	Număr audituri
		Completarea sistemului de management al informațiilor privind asigurarea calității și utilizarea acestor informații în realizarea măsurilor din Planul strategic pentru dezvoltarea instituțională în perioada 2024-2029 al Conducerii Universității și a planului de acțiune - Planul operațional anual, cuprinzând domeniul / obiective strategice, măsuri / activități, resurse și indicatori măsurabili.	Permanent	Rector, Prorectorii, Director DAC	Manualul calității, Codul de asigurarea calității	Număr programe IT
		Dezvoltarea sistemului de publicare a rezultatelor și management al informațiilor prin site-ul UVVG	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, DAC, CEAC-U, CEAC-F	Codul de asigurare a calității	Nr. informații
		Asigurarea transparenței politicii de calitate a universității prin actualizarea „Paginii calității” din site-ul UVVG	1 oct. 2026	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, director D.A.C.	Site-ul UVVG	Nr. vizitatori

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
		Publicarea de articole în reviste de calitologie incluse în Baze de date internaționale - BDI	Mai 2027	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, director D.A.C.	Revistele BDI: Calitatea- acces la succes, Asig. calității	Nr. articole publicate
		Realizarea programului de tutoriat la nivelul programelor de studii, îmbunătățirea comunicării cu studenții pentru cunoașterea ratei de abandon rezultată dintr-un complex de factori economici (sociali)	Permanent	Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, decani, director D.A.C.	Codul de asigurare a calității	Raport CEAC-F
		Implicarea studenților în activitățile extracurriculare pentru creșterea calității vieții sociale/culturale, dezvoltarea „inteligenței sociale” a acestora și organizarea de evenimente caritabile	Permanent	Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității	Regulament privind activ. profesională a stud., statutul Ligii studentilor	Nr. activități workshop-uri, spectacole
1.4	Modernizarea infrastructurii și a materialelor didactice	Mobilizarea de fonduri proprii și fonduri din proiecte pentru achiziționarea de noi materiale didactice și dezvoltarea bazei materiale didactice și socio-culturale	Permanent	Rector/Președinte al Consiliului de administrație, director economic	Fonduri materiale	Realizări bucăți/ investiții lei
		Optimizarea folosirii spațiilor și redistribuirea / valorificarea unor active din patrimoniul universității	Octombrie 2026	Rector/Președinte al Consiliului de administrație, directorul general administrativ	Patrimoniul universității	Nr. spații redistribuite/valorif.

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
1.5	Diversificarea serviciilor pentru studenți	Multiplicarea serviciilor studentești și implicarea acestora în serviciile antreprenoriale ale universității și acțiuni multiculturale ”knowing us”	Octombrie 2026	Rector, Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, Director GoldTech Business Unit	Manualul calității ed. 2017	Conform PO-15, PO-16 din Manualul calității
		Modernizarea și asigurarea calității vieții în spațiile de cazare din Hotelul Academica pentru studenți.	Octombrie 2026	Președinte CA/Rector, Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, director economic, dir. gen. administrativ	Resurse materiale și financiare	Realizări active, investiții lei
1.6	Asigurarea eticii și a deontologiei profesionale	Prelucrarea Codului de etică și deontologie profesională cu întreaga comunitate academică	Sept - oct. 2026	Rector, președintele comisiei de etică	Codul de etică și deontologie profesională	Număr participanți
		Promovarea unui parteneriat activ cu Liga studenților pentru eliminarea unor situații de risc privind coruptibilitatea	Permanent	Rector, președintele comisiei de etică, preș. liga stud.	Codul de etică și deontol. profesională, PO-46	Număr participanți
1.7	Promovarea transparenței și a vizibilității univ.	Actualizarea continuă a site-ului UVVG cu date de calitate și actuale inclusiv în lb. engleză și franceză, italiană	Permanent	Rector, prorectori, șef departament IT	Site-ul Universității	Număr vizitatori
		Dezvoltarea colaborării cu firme de PR și marketing, precum și a rețelelor de socializare pentru mărirea vizibilității naționale și internaț. a universității	Permanent	Rector, prorectori, șef departament IT, departament promovare, director economic	Fonduri materiale	Nr. parteneri media și PR

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
2.	Managementul cercetării	Diversificarea activității Biroului de Scientometrie	Nov. 2026	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Birou Scientometrie	Fișa postului, Procedura privind managementul proiecte	Numărul serviciilor scientometrice furnizate; numărul rapoartelor elaborate; numărul beneficiarilor sprijiniți; timpul mediu de soluționare a solicitărilor.
		Centralizarea proiectelor și a producției științifice la nivel de universitate	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale	Baze de date electronice	Situații statistice și rapoarte privind rezultatele cercetării
		Eficientizarea Centrelor de Cercetare și a Institutului de Științe ale Vieții “Aurel Ardelean”	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale; Directorii/responsabilii Centrelor de Cercetare; Director ISV	Regulamente de funcționare centre ș.a. documente operaționale	Număr centre Număr activități/cursuri organizate
2.1	Creșterea performanței științifice	Evaluarea activității individuale desfășurate în anul universitar 2025-2026, pe baza fișelor de autoevaluare și a grilelor de evaluare aprobate de Senatul universitar.	Oct. 2026	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Birou Scientometrie	Criterii de evaluare a activității de cercet. pentru anul universitar 2025-2026	Calificative acordate
		Reanalizarea direcțiilor de cercetare, a colectivelor de cercetare și a responsabilităților asociate și elaborarea unui nou plan de cercetare anual	Dec. 2026	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale; Directorii de departamente, Decanii	Rapoartele de autoevaluare pe facultăți/domenii	Raport autoevaluare

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
		Ridicarea nivelului calitativ al revistelor universității prin susținerea revistelor editate de către UVVG în vederea indexării în noi baze de date internaționale, în special ISI	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Birou Scientometrie, Redacții reviste	Resurse electronice	Număr de indexări
		Stimularea activității de cercetare științifică a studenților prin organizarea unor prelegeri susținute de personalități din țară și străinătate și a unor workshopuri de specialitate cu un specific predominant aplicativ și a unor dezbateri interdisciplinare/inter-facultăți pe teme concrete	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale; Directorii de departamente, Decanii	Resurse umane și materiale	Număr prelegeri, workshopuri
		Amplificarea calitativă și cantitativă a participării la competițiile de proiecte finanțate pe plan național și internațional	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale; Decanii; Directorii de Depart./Centre de cercetare	Ghidurile solicitantului, Informări scrise și electronice	Număr proiecte câștigate Valoare finanțare
2.2	Dezvoltarea resurselor umane de cercetare și în cadrul studiilor doctorale	Completarea colectivului de cercetători ai ISV “Aurel Ardelean” cu tineri cercetători, postdoctoranzi și doctoranzi angajați pe perioadă determinată din bugetul proiectelor finanțate	Permanent	Director Institutul de Științe ale Vieții; Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, secretar științific I S V.	Resurse umane și materiale	Număr contracte
		Creșterea numărului de domenii de conducere de doctorat, creșterea numărului de conducători de doctorat abilitați	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, dir. școli doctorale	Resurse umane și materiale	Număr conducători de doctorat

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsurii/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
		Organizarea unor training-uri aplicative pentru personalul didactic și de cercetare din universitate	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, decani, director Institutul de Științe ale Vieții	Resurse umane și materiale	Numărul sesiunilor; numărul participanților; gradul de satisfacție al beneficiarilor.
2.3	Antrenarea sistemului privat în cercetare	Realizarea de proiecte de cercetare în colaborare cu firme locale și regionale	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, Decani, Director Institutul de Științe ale Vieții	Ghidurile solicitantului, Informări scrise și electronice	Numărul proiectelor depuse și finanțate; rata de succes; valoarea finanțărilor atrase.
		Obținerea unor oferte și realizarea unor contracte privind organizarea unor training-uri aplicative pentru personalul didactic și de cercetare din universitate în parteneriat cu furnizori de echipamente, produse informatice și/sau reactivi de laborator	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, Decani, Director Institutul de Științe ale Vieții	Resurse umane și materiale	Număr contracte

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
2.4	Creșterea capacității instituționale prin cercetare	Consolidarea Institutului de Științe ale Vieții “Aurel Ardelean” prin stabilirea de noi parteneriate naționale și internaționale și accesarea unor contracte de prestări servicii	Permanent	Director Institutul de Științe ale Vieții; Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Secretar științific Institutul de Științe ale Vieții	Resurse umane și materiale	Număr acorduri de colaborare și contracte Valoare contracte
		Susținerea afilierii universității la rețele științifice și profesionale naționale și internaționale	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Departament Relații Internaționale	Resurse umane și materiale	Număr afilieri
		Susținerea afilierii universității la comitete și comisii de management științifice internaționale (gen COST, DRC)	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Depentru Relații Internaționale, Birou Scientometrie	Resurse umane și materiale	Număr afilieri
2.5	Extinderea cooperării internaționale în cercetare și studii doctorale	Accesarea unor mobilități pentru studenții-doctoranzi, Conducătorii de doctorat și membri comisiilor de îndrumare	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Departament Relații Internaționale	Resurse umane și materiale	Numărul mobilităților incoming și outgoing, defalcăt pe studenți, cadre didactice și personal administrativ.

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
		Realizarea unor acorduri de cotutelă internațională pentru studenții-doctoranzi ai celor două școli doctorale	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, directori școli doctorale, Departament Relații Internaționale	Resurse umane și materiale	Număr acorduri
2.6	Întărirea mecanismelor instituționale de organizare a studiilor universitare de doctorat	Evidența eficientă a rezultatelor științifice în cadrul școlilor doctorale	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Secretar IOSUD	Baze de date electronice	Situații statistice și rapoarte privind rezultatele cercetării
		Revizuirea de regulamente, metodologii si proceduri operaționale specifice	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, directori școli doctorale	Legislația națională actualizată	Număr documente revizuite
		Înființarea de noi domenii de conducere de doctorat	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Decani	Resurse umane și materiale	Număr domenii conducere doctorat
2.7	Consolidarea activității de cercetare la nivelul școlilor doctorale	Atragerea de finanțări suplimentare naționale și europene specifice doctoratului, astfel încât conducătorul de doctorat să poată diversifica planul experimental, asigurând succesul publicării rezultatelor în reviste cu factor de impact	Permanent	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, Conducători de doctorat	Resurse umane și materiale	Număr articole publicate de doctoranzi Număr teze de doctorat finalizate

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
3. 3.1	Managementul activității de antreprenariat Dezvoltarea de parteneriate antreprenoriale generatoare de valori adăugate semnificative	Armonizarea Planului GoldTech Business Unit 2026-2027 cu Planul operațional al decanilor și cu prezentul plan operațional	Octombrie 2026	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, decanii, director GoldTech Business Unit, decani	Regulament resurse financiare	Nr. contracte antreprenoriale
		Extinderea și consolidarea potențialului uman din facultăți implicat în activități de antreprenariat	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, decanii, dir. GoldTech Business Unit	Regulament resurse financiare	Nr. personal implicat
		Implementarea unui program integrat de comunicare și promovare a activităților antreprenoriale ale universității, prin pagina web instituțională, platformele de socializare, evenimente publice și materiale de informare.	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, decanii, director GoldTech Business Unit	Regulament resurse financiare	Nr. vizualizări
		Identificarea de voluntari (studenți) și implicarea lor în contracte de antreprenariat	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, decanii, director GoldTech Business Unit	Regulament resurse financiare	Nr. voluntari implicați
		Dezvoltarea activităților antreprenoriale ale UVVG Arad, prin acțiuni specifice de consultanță/asistență în afaceri, cercetare, dezvoltare și inovare, respectiv formare și perfecționare continuă în domeniul antreprenorial	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, director Centru GoldTech Business Unit	Regulament resurse financiare	Numărul activităților realizate raportat la cele planificate; procentul de realizare.

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsurii/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
		Definirea și promovarea „ofertei antreprenoriale” a UVVG Arad, prin organizare de cursuri de formare profesională, realizarea de studii/cercetări, evenimente și asistență – consultanță	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, decanii, director GoldTech Business Unit	Regulament resurse financiare	Nr. cursuri
		Formarea de echipe de lucru transdisciplinare pentru implementarea “ <i>ofertelor antreprenoriale</i> ” acceptate de partenerii din mediul de afaceri și societatea civilă, prestarea de servicii în domeniu, către firme/organizații/instituții pe bază de contract	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, decanii, director GoldTech Business Unit	Regulament resurse financiare	Nr. echipe
		Colaborarea cu instituții publice, administrații locale și județene, agenți economici, ONG-uri cu rol în implementarea politicilor socio-economice județene, regionale și realizarea în comun a unor acțiuni, conferințe, simpozioane, Workshopuri, acțiuni caritabile și alte evenimente, pe teme de Antreprenariat	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, decanii, director GoldTech Business Unit	Regulament resurse financiare	Nr. parteneriate
3.2		Participarea la Conferințe, Târguri, Expoziții și Workshop-uri, etc.	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, decanii, directorul general administrativ, director GoldTech Business Unit	Regulament resurse financiare	Nr. conferințe

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
		Organizarea Târgului de educație și carieră Workshop-uri, acțiuni de voluntariat și acțiuni de caritate	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, decanii, directorul general administrativ, director GoldTech Business Unit , Centrul de Consiliere si orientare in cariera	Regulament resurse financiare	Nr. târguri
		Editarea și tipărirea unor publicații, studii, analize, rapoarte de cercetare de interes general, materiale promoționale și de informare ale GoldTech Business Unit UVVG	Permanent	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, decanii, directorul general administrativ, director GoldTech Business Unit	Regulament resurse financiare	Nr. publicații
		Actualizarea și modificarea/îmbunătățirea platformei web – a Centrului de antreprenariat/deschiderea de conturi pe rețelele de socializare (Facebook, Instagram, etc.), pentru mediatizarea/promovarea GoldTech Business Unit	Septembrie 2026	Prorector pentru strategie de resurse umane și managementul calității, decanii, șef departament IT, Director GoldTech Business Unit	Regulament resurse financiare	Nr. conturi
4.	Managementul activității de internaționalizare	Selectarea și dezvoltarea acelor parteneriate internaționale care generează colaborări de tip „win-win”. Identificarea unor noi parteneri internaționali, atât instituții de învățământ superior, cât și institute de formare continuă.	Permanent	Rector, director depart. relații internaționale	Regulament depart. relații internaționale	Nr. parteneriate active
4.1	Eficientizarea colaborării cu parteneri	Importul de bune practici dezvoltat de parteneri internaționali	Permanent	Rector, director depart. relații internaționale	Regulament depart. relații internaționale	Nr. parteneriate active

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
	internaționali	Activitatea cu parteneri de notorietate în vederea dezvoltării unor programe academice în cotelă internațională	Permanent	Rector, director depart. relații internaționale	Regulament depart. relații internaționale	Nr. parteneriate active
4.2	Intensificarea mobilităților internaționale de studenți și cadre didactice	Dezvoltarea competențelor lingvistice ale studenților și personalului prin cursuri de limbi străine și acces la certificări recunoscute internațional; creșterea mobilităților Erasmus+ cu statele membre și țările partenere; afilierea UVVG la asociații universitare europene relevante; sprijinirea personalului pentru integrarea în societăți profesionale internaționale.	Octombrie-Noiembrie 2026	Rector, Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, director depart. relații internaționale	Regulament depart. relații Internaționale	Numărul certificărilor obținute; numărul mobilităților incoming/outgoing; numărul afilierilor instituționale și profesionale.
4.3	Eficientizarea internaționalizării „acasă”	Permiterea accesului studenților români la unele cursuri de la liniile de predare în lb. engleză și franceză	Permanent	Rector, Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, decanii, dir. depart. relații internațional	Regulament depart. relații Internaționale	Nr. studenți participanți
		Introducerea de noi programe și cursuri oferite în limbă străină	Permanent	Rector, Prorector pentru strategia academică și relația cu studenții, decanii, dir. depart. relații internaționale	Regulament depart. relații Internaționale	Nr. cursuri în limbă străină
		Invitarea unor „visiting” profesori de la universități partenere și alte universități de prestigiu din lume	Permanent	Decanii, director depart. relații internaționale	Regulament depart. relații Internaționale	Nr. profesori invitați
		Creșterea vizibilității prin organizarea de conferințe internaționale cu un nr. cât mai ridicat de parteneri externi	Aprilie – mai 2027	Prorector pentru strategia cercetării proiectelor și studiilor doctorale, decanii, director depart. relații internaț.	Regulament depart. relații Internaționale	Nr. conferințe organizate

Nr. crt.	Domeniul /obiective strategice	Măsuri/Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Indicatori măsurabili
		Eficientizarea activității Biroului pentru studenți străini. Atragerea de studenți străini prin participarea la Targuri internaționale	Permanent	Rector, Secretar șef, șef birou studenți străini, Birou Promovare	Regulament Depart. Relații Internaționale	Nr. studenți străini
5. 5.1	Management financiar Creșterea cuantumului fondurilor terțiare pentru dezvoltarea bazei materiale	Optimizarea activității de colectare a taxelor prin realizarea unor conexiuni între softul de gestionare a activităților didactice și cel de încasare a taxelor.	Noiembrie 2026	Departamentul IT Departamentul economic Secretar șef universitate	Personal de specialitate	% studenți neachitați

Implementarea prezentului plan operațional urmărește consolidarea culturii calității, creșterea performanței academice și științifice, dezvoltarea capacității antreprenoriale și intensificarea internaționalizării Universității de Vest „Vasile Goldiș” din Arad. Monitorizarea se realizează periodic, pe baza indicatorilor asumați, iar rezultatele fundamentează măsurile de îmbunătățire și planificarea operațională pentru anul universitar următor.

Rector,
Prof. Univ. Dr. Habil. CORALIA ADINA COTORACI

Președinte CEAC-U,
Conf. univ. dr. ANDREI MARIUS ANGHELINA